



## מידע על זכויות הורות הריון ולידה

### אנו מברכים אותך ומאחלים לך תקופת הריון בריאה ולידה קלה!

מידע המובא כאן מיועד לעובדת בהריון, חופשת לידה או אימוץ ולעובד שבת זוגו ילדה, לצורך הערכות נכונה ועל מנת שתדעו את זכויותיכם וחובותיכם ותתכוננו לתקופה חשובה זו באופן מיטבי.

### הודעה לממונים

על פי החוק, עובדת חייבת להודיע למעסיק על הריונה לא יאוחר מהשבוע ה-20 להריונה. נודה לך באם תעדכני אותנו מוקדם ככל האפשר על מנת שנוכל להתכונן להיעדרותך מבעוד מועד, ולא יאוחר מהקבוע בחוק. ניתן לעדכן את הממונים בדבר ההריון בע"פ או בכתב.

### במהלך ההריון :

#### היעדרות לבדיקות רפואיות

הנך רשאית להיעדר מעבודתך בלא שינוכו משכרך ימי היעדרות, לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההריון ו/או בדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון. עליך להמציא אישור רפואי על היעדרות ולצרפו לדוח הנוכחות. מספר שעות היעדרות המותר על פי חוק: לגבי אישה העובדת יותר מארבע שעות ביום, במשך שבוע עבודה מלא - 40 שעות; לגבי אישה העובדת עד ארבע שעות ביום, במשך שבוע עבודה מלא - 20 שעות במשך כל חודשי ההריון.

#### שמירת הריון

במידה שמצב בריאותך או מצב העובר מחייב שמירת הריון עפ"י החלטה בכתב של רופא - הנך זכאית לניצול ימי המחלה העומדים לזכותך, בהתאם לנסיבות ניתן לפנות לביטוח הלאומי לקבלת גמלה לשמירת הריון. בעת קבלת הגמלה, נפסקים יחסי עובד-מעביד. ניתן לשמור על רצף זכויות לפנסיה, לשם כך יש ליצור קשר עם קרן הפנסיה. לא ניתן לנצל ימי מחלה בתשלום במקביל לקבלת הגמלה מהביטוח הלאומי.

#### טיפול פוריות

במידה והנך עוברת טיפולי פוריות (לרבות הפריה חוץ גופית) הנך זכאית להיעדר מהעבודה ע"ח ימי מחלה, בכפוף לאישור הרופא. עלייך להודיע מראש לממונים על היעדרות. המספר המקסימלי של ימים שבהם עובדת רשאית להיעדר בגין טיפולי פוריות הוא עד 4 סדרות טיפוליות בשנה ובאורך של עד 16 ימים לסדרה, ובסה"כ עד 64 יום בשנה על חשבון ימי המחלה הצבורים לזכותה.

#### הודעה על לידה

עלייך להודיע מוקדם ככל הניתן לממונים ולמשאבי אנוש על מועד הלידה המדויק. במקרה של לידת תאומים או יותר יש ליידע על מספר הילודים. ומלץ להעביר הודעה כתובה, אפשר בדוא"ל. רכזת משאבי אנוש תעביר הוראה על יציאתה של העובדת לחופשת לידה לכל גורמים הרלוונטיים עם העתק לעובדת. אבות ואמהות טריים מוזמנים ליידע את משאבי אנוש על הלידה בצרוף שם בן / בת הזוג ומין הילוד על מנת לאפשר לנו לברכם.

#### דמי לידה

הזכאות לדמי לידה ומשך תקופת הזכאות נקבעים ומשולמים ע"י המוסד לביטוח הלאומי.

לאחר קבלת הודעה ממשאבי אנוש על יציאת העובדת לחופשת לידה, רכזת משאבי אנוש תשלח אלייך טופס תביעה לדמי לידה מביטוח לאומי, עלייך למלא את הפרטים, לצרף אישור לידה מבית החולים ולשלוח בחזרה למשאבי אנוש להמשך טיפול ולשליחה לביטוח לאומי. תשלום דמי לידה מבוצע ע"י הביטוח הלאומי ישירות לחשבון הבנק של העובדת.

## חופשת לידה

- באם עבדת 12 חודשים לפחות אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה, הנך זכאית לחופשת לידה של 26 שבועות, מתוכם 15 שבועות בתשלום.
- באם עבדת פחות מ-12 חודשים אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה הנך זכאית לחופשת לידה של 15 שבועות למידע לגבי חופשת לידה במקרים של הפסקת הריון / לידה שקטה ניתן לפנות למשאבי אנוש.

## חופשה ללא תשלום בהמשך לחופשת הלידה

במידה ועבדת עד תחילת חופשת הלידה לפחות 24 חודשים רצופים, תהיי רשאית לצאת לחופשה ללא תשלום שאורכה עד רבע מתקופת עבודתך במוזיאון, אך לא יותר משנה אחת מיום הלידה. היעדרות זו כאמור תיחשב כחופשה ללא תשלום זמן זה לא יבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק. לפני תום מועד חופשת הלידה, עלייך להודיע למחלקתך על מועד חזרתך לעבודה, או לחילופין על הארכת חופשתך מעבר ל- 26 השבועות המאושרים עפ"י חוק.

## חלוקת חופשת הלידה עם בן הזוג

הנך רשאית לחלוק את חופשת הלידה עם בן זוגך במידה והנך בוחרת לקצר את חופשתך ולחזור לעבודה. בן זוגך יכול לצאת לחופשת לידה, החל מהשבוע השביעי שלאחר הלידה (כלומר בתום 6 שבועות מהלידה).

בן זוגך רשאי לקחת שבוע חופשת לידה במקביל לחופשת הלידה של בת זוגו, בתנאי שבת זוגו הסכימה לוותר בכתב על השבוע האחרון של דמי הלידה. בן זוגך יהיה זכאי לדמי לידה מהמוסד לביטוח הלאומי בתנאי שהחופשה שלקח נמשכה לפחות 7 ימים.

עלייך להודיע למשאבי אנוש ולמנהלך הישיר 21 יום לפני שובך לעבודה, וזאת על מנת שלא לפגוע בזכויותיך.

## תנאים סוציאליים במהלך חופשת הלידה

(האמור מתייחס אך ורק לתקופת החופשה של 15 שבועות מיום הלידה) חופשת הלידה לא תפגע בוותק שלך במקום העבודה. במהלך חופשת הלידה תמשיכי לצבור זכויות סוציאליות המוקנות על פי הוותק במקום העבודה, כמו דמי הבראה, חופשה שנתית, ימי מחלה ופיצויי פיטורים. במידה והמוזיאון הפריש עבורך תשלומים לקופת גמל, קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, או קרן השתלמות, ימשיך להפריש את התשלומים גם בעת חופשת הלידה בתשלום (15 השבועות הראשונים לחופשת הלידה) המוזיאון יפריש גם את חלק העובד, כמו בתקופת עבודה רגילה, (למרות שאין תשלום שכר בתקופה זו) לפיכך בתום 15 שבועות מהלידה, עליך לפנות למחלקת שכר לתשלום החוב שנוצר.

## התפטרות לצורך טיפול בילד

במידה והנך מבקשת להתפטר מהעבודה, תוך תשעה חודשים מהיום שילדה, על מנת לטפל בילדך, יראו את התפטרותך כפיטורים ותהיי זכאית לפיצויי פיטורים. כנ"ל לגבי עובדת שקיבלה לאימוץ ילד שטרם מלאו לו 13 שנה.

## שעות אם מניקה

עובדת שילדה ילד, לרבות אם מאמצת, זכאית להיעדר מהעבודה עד למלאת לילד שנה אחת - שעה אחת ביום. הסדר זה חל רק במידה שהיא מועסקת במשרה מלאה.

## זכאות לקיצור שבוע עבודה, לאחר שנה מגיל הלידה

עובד או עובדת לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, זכאים לנצל את הזכות לקצר את שבוע העבודה בתום שנה מיום הלידה, בתנאי שהם עומדים בכל התנאים הבאים: העובד/ת עובדים במשרה מלאה - קיצור יום העבודה בחלוף שנה מהלידה אינו חל על עובד במשרה חלקית ולא על עובד הזכאי לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת. בן/בת הזוג של העובד/ת מסיים/ת את עבודתו/ה לאחר השעה 15:30.

גיל הילדים של העובד/ת תואם את אחד מהמקרים הבאים:  
העובד הוא הורה לילד יחיד המתגורר עם ההורה, שגילו נמוך מ-12 שנים.  
העובד הוא הורה לילד שגילו נמוך מ-12 וילדים נוספים מעל גיל 18 החל מה-01.08.2018.  
העובד הוא הורה לשני ילדים ומעלה המתגוררים בביתו, ולפחות שניים מהם מתחת לגיל 12.  
העובד הוא הורה לשני ילדים ומעלה המתגוררים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.

### **חופשת לידה במקרים של אימוץ או הבאת ילד באמצעות פונדקאות**

במקרים של אימוץ או פונדקאות קיימת זכות לחופשת לידה, אם כי בשינויים ובהתאמות המתחייבים. כך לדוגמא אם שני בני הזוג הם הורים מאמצים או הורים מיועדים (לגבי פונדקאות), תחול חופשת הלידה רק על אחד מבני הזוג ורק אם נעדר בן הזוג עקב חופשת לידה למשך תקופה קצרה מהחופשה האפשרית, רשאי בן זוגו להיעדר מהעבודה למשך יתרת התקופה.

הורה מאמץ מוגדר כעובד או עובדת המקבלים לביתם ילד שגילו עד 10 שנים למטרת אימוץ. לעניין הורה מאמץ ייחשב יום הלידה ליום קבלת הילד לבית ההורה המאמץ. הורה מיועד (לגבי פונדקאות) מוגדר כעובד או עובדת המקבלים למשמורתם ילד כהורים מיועדים לפי סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם ומעמד היילוד), התשנ"ו-1996. לעניין הורה מיועד ייחשב יום הלידה ליום שבו נולד הילד, אולם מועד תחילת חופשת הלידה יהיה ביום קבלת הילד למשמורתו של ההורה המיועד.

### **תוספת מעונות**

אם לילדים עד גיל 5 המועסקת במשרה מלאה, זכאית לתשלום תוספת מעונות, בהתאם להסכם הקיבוצי, תוספת זו תשולם לך באופן אוטומטי במשכורתך. זכרי כי עליך לעדכן את מחלקת השכר בהולדת הילד ולהעביר צילום תעודת זהות עם פרטי הילד. תוספת מעונות תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת זכאית למשכורת מהמעסיק ובמימונו. כך, למשל, תוספות מעונות לא תשולם בעד תקופה אשר בגינה היית זכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי או לגבי תקופות בהן שהית בחופשה ללא תשלום.

### **בהצלחה!**

**לשאלות נוספות, ניתן לפנות למשאבי אנוש: 02-6771343  
האגף למשאבי אנוש**